

MLS Consulting

57234 Wilnsdorf – T: 02737 216 709 0 – E: info@mlsconsulting.de

Technologiemanagement – Technologiecoaching

- **Beratung**

Als Experte stehen ich Ihnen mit meinem Wissen zur Verfügung. Unbestechlich und ehrlich. Objektiv analysiere ich situationsbedingt Prozesse, und erarbeite Lösungen.

- **Technologie-Coaching**

Sie sind in einer verantwortungsvollen Position und müssen ständig Entscheidungen treffen. Das ist nicht immer leicht. Ein Austausch mit einem Berater, objektiv und nicht im System eingebunden, unterstützt Ihre Lösungsfindung.

- **Seminare**

Qualität, Gesundheit und die Leistungsbereitschaft von Führungskräften und Mitarbeiter stärken ein Unternehmen. Mit dem Seminarprogramm Kigai® erschaffen wir das Fundament.

Leitung: Dr. rer. nat. Thomas A. Suck



Vita:

1973 – 1976: Ausbildung zum Werkstoffprüfer. Abschluss IHK-Prüfung

1976 – 1978: Fachabitur/Abitur

1978 – 1983: Studium der Physik. Abschluss Diplom Physiker

1984 – 1987: Promotion, Fachbereich Physikalische Chemie. Abschluss Dr. rer. nat.

1986 – 2002: Unternehmer „Wissenschaftliche Geräte Entwicklung“

2002 – 2007: Aufbau und Leitung Zentralbereich Versuch/Simulation (Extern)

2007 – : MLS Consulting

Unterstützung in Technologieentwicklung Führung und Aufbau von Entwicklungsteams

Dreißig Jahre Erfahrung in der Technologie-/Produktentwicklung haben ein solides Fundament erschaffen. Ob Messtechnik, Elektronik oder Software.

Bereichsübergreifendes Wissen führt schneller zum Ziel.

Als Interim Leiter kann zeitlich begrenzt die administrative und fachliche Leitung/Koordination ihrer Entwicklungsprojekte übernommen werden.

Standards

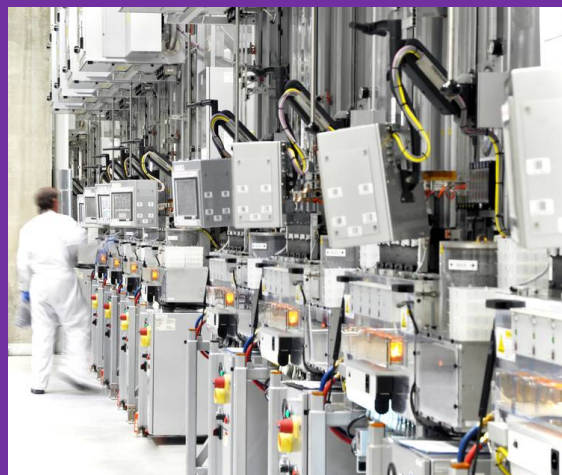
Optik, Messtechnik, Technische Leitung

Branchen

Automotive, Chemische Industrie, Maschinenbau

Sonstiges

PPAP, APQP, FMEA, KVP, Kaizen, Six Sigma, ISO TS 16949



Technologie Management

Die zeitnahe Entwicklung von innovativen Produkten erfordert vom Entwicklungs-/Projektleiter und den Mitarbeitern neben fundiertem Fachwissen weitere Fähigkeiten.

Hat der technische Leiter die Aufgabe und das Ziel richtig erklärt? Wie haben es die Mitarbeiter verstanden, und wie wollen sie das Ziel erreichen. Ist der Leiter ausreichend vorbereitet um auf Fragen zu antworten? Entwicklungen können nur erfolgreich sein wenn Zwischenziele vereinbart und kontrolliert werden. Mit externen Auftraggebern sind Projektbesprechungen durchzuführen. Ebenso die Darstellung der Ergebnisse innerhalb des eigenen Unternehmens.

Die persönliche Darstellung im Fachgespräch ist ein wesentlicher Bestandteil. Innerhalb eines Entwicklungsteams kann es zu Spannungen kommen die das ganze Projekt gefährden. Hier ist der Leiter auch als Vermittler gefordert. Ebenso ist der Gesundheitszustand der Mitarbeiter zu verfolgen. Eine Überforderung kann krankheitsbedingt zum Scheitern des ganzen Projekts führen.



Management und Kampfkunst

Inhalte:

- **1-8 Gesprächsführung. Fragen statt sagen**
Verbale und nonverbale Kommunikation. Frauen denken laut. Informationsbeschaffung, und welchen Einfluss hat die Sitzposition beim Gespräch? Die erfolgreiche Gesprächsführung.
Entwicklungsziele eindeutig festlegen.



- **2-8 Körpersprache, Was sende ich anderen**
Wie nehme ich Raum ein. Mein Territorium, und angeborene Körpersignale. Was ist wenn ich nicht wirke? Erfolg verleiht Status, und meine innere Haltung. Wie präsentiert sich eine starke Persönlichkeit auf der täglichen Bühne?
Fachergebnisse intern und extern überzeugend darstellen.
- **3-8 Wie führt man ein Konfliktgespräch**
Gibt es eine objektive Wirklichkeit? Was sind Konflikte? Mobbing und Konflikteskalation. Negatives Ansprechen und Motivieren, geht das? Was tun wenn Entwicklungsziele nicht erreicht werden?



- **4-8 Richtig Antworten; Gekonnt Kontern**
Anerkennung durch Schlagfertigkeit. Situationen erfolgreich begegnen.
Weshalb weis ich erst später was ich sagen sollte.
Vorstellen des Entwicklungsstandes



- **5-8 Selbstmotivation, Zielvereinbarungen mit sich selbst**
Motivation aus Sicht unseres Gehirns. Quellen der Motivation. Ausschüttung von Botenstoffen. Ziele und Handlungsumsetzung (Volition). Wie können wir uns selber motivieren.
Erreichbare Zwischenziele festlegen. Durchführen und Überwachen von Abläufen.
- **6-8 Nein sagen können**
Weshalb sagt man so gerne Ja? Habe ich ein Recht Nein zu sagen? Wie sagt man am besten Nein. Wo ist meine Zeit geblieben?
Muss jede Funktion geprüft werden? Ist die eierlegende Wollmichsau zielführend?



- **7-8 Was ist überhaupt wichtig**

Für was lohnt es sich meine Zeit zu investieren. Nutze ich meine Zeit?
Zeitmanagement. Mentale Energie aufladen, und inneren Frieden finden.
Welche Entwicklungsergebnisse müssen erreicht werden?

- **8-8 Resilienzstärkung**

Wie kommt man aus einer Krise gestärkt heraus? Gibt es Möglichkeiten ein Steh-Auf-Männchen zu werden? Ich habe Einfluss auf mein Leben.

Die Technologieentwicklung war nicht erfolgreich. Scheitert nun alles?



Ein wichtiger Seminarbaustein (ca. 30 %) ist die Kampfkunst Karate. In den verschiedenen körperlichen Übungen spiegeln sich die theoretischen Seminar-Inhalte wieder, und fördern zugleich die Nachhaltigkeit des Gelernten.

Für Unternehmen/Organisationen ist dieser Workshop als vier-tägiges Seminar, an einem Ort Ihrer Wahl, buchbar. Maximal 20 Teilnehmer.

MLS Consulting

57234 Wilnsdorf – T: 02737 216 709 0 – E: info@mlsconsulting.de

www.mlsconsulting.de

www.kigai.org

www.kigai.de